

## **LIBRO VERBALI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELL'AGENZIA PER LA FORMAZIONE E L'ORIENTAMENTO AL LAVORO SUD MILANO**

### **Verbale del Consiglio di Amministrazione n. 11**

Il giorno 20 febbraio alle ore 17,00 si è svolta la riunione del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro Sud Milano, regolarmente convocato ai sensi dell' art. 18 dello Statuto presso la sede di Via Gemelli, 7 di Pieve Emanuele, al fine di discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Ratifica Convenzioni per la gestione del servizio di inserimento e integrazione lavorativa a favore dei cittadini in condizione di fragilità sociale con:
  - Distretto Sociale Sud Est Milano
  - Comune di Opera
2. Determinazione compenso Collegio dei Revisori per eventuali rimborsi spese e per la partecipazione del collegio a riunioni di carattere straordinario
3. Comunicazioni del Presidente

Alla riunione sono presenti:

Francesco Argeri	Presidente
Bruno Falasca	Vice Presidente
Sabino Mastrorillo	Componente
Raffaele Vampa	Componente
Giovanna Pengo.	Componente
Raffaella Spagliardi	Componente
Giancarlo Monici	Componente

Assume la Presidenza Francesco Argeri, a norma dell'art. 19 dello Statuto Consortile. Si da atto, inoltre, che alla riunione è presente: il Direttore Michele Cafagna, ai sensi del comma 7 dell'art. 18 dello Statuto. Assiste altresì, Anna

Russo, in qualità di segretario dell'Agenzia ai sensi dell'art. 20 dello Statuto, che provvede alla redazione del presente verbale su incarico del Direttore generale. Dopo aver dato atto che il Consiglio di Amministrazione si è validamente costituito, essendo presente la totalità dei componenti, ai sensi dell' art. 18, 2° comma dello Statuto, il Presidente dà la parola al Direttore per l'illustrazione del primo punto all'Odg. Cafagna fa presente come nella fattispecie si tratta di ratificare le convenzioni avviate con il Distretto Sociale Sud Est Milano e il Comune di Opera per la gestione del servizio di inserimento lavorativo a favore delle fasce deboli, svantaggiate, o a rischio di emarginazione, certificate in condizioni di disabilità e non, presenti nel territorio di riferimento. Nel primo caso i Comuni del Distretto Sociale Sud Est Milano (Colturano, Carpiano, Cerro al Lambro, Dresano, Melegnano, San Donato Milanese, San Giuliano Milanese, San Zenone al Lambro, Vizzolo Predabissi) attraverso l'Assemblea Intercomunale dei Sindaci hanno inteso affidare ad Afol e al suo Servizio denominato Centro Servizi Inserimento Orientamento al Lavoro (CSIOL) i servizi sopra citati avendo lo Statuto di Afol individuato fra le "mission" specifiche dell'Agenzia i servizi di politica attiva del lavoro, i servizi per l'incontro domanda-offerta di lavoro, i servizi di formazione, che "proficuamente possono consentire sinergie nello svolgimento dei servizi di che trattasi". I Comuni del Distretto Sociale Sud Est Milano - prosegue Cafagna - hanno ritenuto significativo affrontare in termini sistematici il bisogno dell'integrazione lavorativa della popolazione presente nel territorio di riferimento, che si trova in situazioni di disabilità e svantaggio sociale, più o meno conclamato, o a rischio di emarginazione. Si crede quindi opportuno promuovere una cultura dell'integrazione socio-lavorativa, sia per fasce "deboli" al fine di garantire un effettivo sostegno al bisogno espresso, sia per i giovani ed adulti svantaggiati che potrebbero usufruire di un percorso di accompagnamento ed integrazione sociale attraverso la formazione, l'orientamento e l'inserimento nel mondo del lavoro. L'avvio a percorsi professionalizzanti e lavoratori si intende anche veicolo di più ampi processi di inclusione sociale. Il servizio si rivolgerà a disabili e a soggetti con compromissione della salute mentale e riguarderà le seguenti

due aree di intervento: l' area di prima accoglienza/ orientamento e l'area lavoro. Il Distretto Sociale Sud Est Milano assicura mediante il proprio ufficio di piano, oltre "l' accesso al servizio", il costante monitoraggio al bisogno e l' analisi qualitativa del grado di soddisfazione dei destinatari del Servizio CSIOL. La durata del progetto riguarderà il triennio 2009 - 2011 e il budget previsto al tal fine sarà complessivamente di € 127.000,00 di cui € 100.000,00 per il Servizio CSIOL; € 27.000,00 per borse lavoro, e € 18.945,26 quale costo dell' operatore dipendente del Comune di San Giuliano Milanese distaccato presso il servizio. Il Direttore prosegue poi illustrando l' analoga convenzione da stipularsi con il Comune di Opera il quale intende avvalersi di Afol per favorire l'integrazione sociale e l' inserimento nel mondo del lavoro sempre delle fasce deboli residenti nel proprio territorio. Fermo restando la medesima impostazione di quella prevista con il Distretto Sociale Sud Est Milano, questa ultima convenzione prevede un budget destinato di € 12.000,00 per il servizio disabili ed € 15.600,00 per il servizio svantaggio/ grave emarginazione. Il Direttore fa presente poi come gli affidamenti ad AFOL dei servizi sopra citati siano il frutto delle esperienze positive conseguite in altri distretti territoriali (Rozzano, Distretto Paullo ecc) e come ciò consenta il governo di un'area importante nel sud Milano. Al termine della relazione il Presidente mette ai voti la proposta che ottiene il voto unanime del Consiglio di Amministrazione. Si passa quindi all' esame del punto n. 2 dell'Odg. avente ad oggetto: "Determinazione compenso collegio dei revisori per eventuali rimborsi spese e per la partecipazione del collegio a riunioni di carattere straordinario". A tal proposito il Presidente riferisce che i componenti del Collegio dei Revisori hanno richiesto che venga loro corrisposto, oltre al trattamento economico già stabilito dall'Assemblea consortile in occasione della loro nomina, un ulteriore compenso, per la partecipazione a riunioni di carattere straordinario nonché per eventuali rimborsi spese. Chiede quindi al C.d.a. di esprimersi al riguardo. Si apre quindi il dibattito nel corso del quale emerge la necessità di rimettere ogni determinazione in merito all'argomento all'Assemblea Consortile che rappresenta l'Organo cui per Statuto viene attribuita la competenza a stabilire il

trattamento economico dei Membri del Collegio dei Revisori dei Conti. Ciò trova conforto nella lettura del combinato disposto degli articoli 13 lettera g (competenze dell'Assemblea) e 20 (Collegio dei Revisori ) comma 4 con l'art. 21 (trattamento economico, cessazione, revoca del Collegio dei Revisori)dello Statuto. Quanto sopra viene approvato all'unanimità.

Successivamente il Presidente informa il C.d.a. della necessità di procedere all'erogazione al Direttore generale dell'indennità di risultato per l'anno 2008. In merito a ciò fa presente di avere già provveduto a formulare una propria scheda tecnica di valutazione relativamente ai contenuti, della quale chiede la condivisione del C.d.a.. I Consiglieri dopo essersi espressi al riguardo concordano con le determinazioni del Presidente cui demandano di comunicare al Direttore le risultanze di tale valutazione.

Non avendo altro da deliberare la seduta viene sciolta alle ore 18.40.

Letto confermato e sottoscritto

Il Presidente  
Francesco Argeri

Il Segretario  
Anna Russo